

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете

МОУ «Магнитная СОШ»

Протокол № 1 от 28.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МОУ «Магнитная СОШ»

 Войтова Т.М. /
подпись _____ /
расшифровка подписи _____ /

Приказ № 89-02 от 28.08.2023 г.



**Положение
о реализации социально-экономических проектов по озеленению и
благоустройству пришкольной территории
МОУ «Магнитная СОШ»**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 29 декабря 2022 года, Конституцией Российской Федерации, Конвенцией о правах ребенка, а также Уставом общеобразовательной организации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- 1.2. Реализация социально-экономических проектов по озеленению и благоустройству пришкольной территории в МОУ «Магнитная СОШ» является частью основной образовательной программы раздела «Рабочая программа воспитания» МОУ «Магнитная СОШ», осуществляется при согласии обучающихся, их родителей (законных представителей) на выполнение общественно-полезного труда. Обучающиеся, имеющие по состоянию здоровья медицинское освобождение от предполагаемых видов работ, освобождаются от данного вида деятельности.
- 1.3. Основной целью реализации социально-экономических проектов по озеленению и благоустройству пришкольной территории несовершеннолетними гражданами являются их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, адаптация к трудовой деятельности, воспитание любви к родной школе, стремление участвовать в ее благоустройстве, приносить пользу своим трудом, воспитание коллективизма, ответственного отношения к порученному делу.

2. Соблюдение охраны труда

- 2.1. В своей деятельности учреждение руководствуется действующими законодательными и нормативными актами о труде, занятости и образования в части норм, предусмотренных для лиц конкретной возрастной категории.
- 2.2. Несовершеннолетние допускается на работы, не наносящие вреда их здоровью, нормальному развитию нравственности и не нарушающие процесса обучения
- 2.3. Проведение вводного инструктажа по технике безопасности в начале работы с обязательной записью в журнале и ежедневного инструктажа на рабочем месте.

3. Участники и их обязанности

- 3.1. Обучающиеся проходящие летнюю трудовую практику на проектах по озеленению:
 - Работают 10 дней по 2 часа в день;
- 3.2. Ремонтные бригады (от 14 до 18 лет) - работают по согласованию с ЦЗН Агаповского района.
- 3.3. Участники формируются в бригады. Каждая бригада имеет руководителя из числа учителей образовательной организации.
- 3.4. Каждая бригада работает на объектах особой заботы:

Учащиеся 5-6 классов:

- ✓ На пришкольном участке по реализации социально-экономических проектов классных коллективов

Учащиеся 7-8 классов:

- ✓ На пришкольном участке по реализации социально-экономических проектов классных коллективов;
- ✓ Вожатыми в ДОЛ с дневным пребыванием детей при образовательной организации;
- ✓ По реализации социального проекта «Скорая помощь пожилым»;
- ✓ В библиотеке, в музее «Хронограф».

Учащиеся 10 классов:

- ✓ В подсобных ремонтных работах по образовательной организации, подсобных работах при строительстве спортплощадок, других объектов социально-культурного значения, уборке помещений;
- ✓ В других сезонных работах, не требующих предварительной профессиональной подготовки и имеющих социально полезную направленность;

3. Руководство реализацией социально-экономических проектов

- 4.1. Общее руководство по реализации проектов осуществляет заместитель директора по ВР.
- 4.2. Руководство работой на пришкольном участке осуществляет заведующий пришкольным участком.
- 4.3. Руководство на участках, связанных с ремонтными и подсобными работами, осуществляет заместитель директора по АХЧ, а также специально назначенный руководитель.
- 4.4. Непосредственно в бригадах руководят классные руководители, ответственные за проекты и учителя образовательной организации по графику.

5. Оплата, поощрение участников трудовой практики.

5.1. Материальное поощрение:

- Образовательная организация заключает договор с ЦЗН об оплате труда подростков, достигших 14-летнего возраста (ремонтные бригады);
- Денежное поощрение лучших обучающихся приказом по школе из внебюджетных средств.

5.2. Виды морального поощрения:

Благодарственное письмо, приказ по образовательной организации, награждение билетами в культурные учреждения и т.п.

6. Заключительные положения

- 6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.
- 6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.